



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ
ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 20.05.2016 № 53
г. ПСКОВ

Об утверждении Плана мероприятий
по противодействию коррупции в
Государственном управлении
ветеринарии Псковской области на
2016-2017 годы

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы», Законом области от 17.07.2008 № 784-оз «О противодействии коррупции в органах государственной власти Псковской области и органах местного самоуправления», постановлением Администрации области от 28.10.2013 № 503 «Об утверждении Государственной программы Псковской области «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности в Псковской области на 2014-2020 годы», Положением о Государственном управлении ветеринарии Псковской области, утвержденным постановлением Администрации области от 06.07.2015 № 315
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в Государственном управлении ветеринарии Псковской области на 2016-2017 годы, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Довести План мероприятий по противодействию коррупции в Государственном управлении ветеринарии Псковской области на 2016-2017 годы до сведения государственных гражданских служащих управления.

3. Контроль за реализацией Плана мероприятий по противодействию коррупции в Государственном управлении ветеринарии Псковской области на 2016-2017 годы оставляю за собой.

Начальник управления

В.Н.Баданина

Верно: Орлова О.В.



<div> <div> ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В ГОСУДАРСТВЕННОМ УПРАВЛЕНИИ ВЕТЕРИНАРИИ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2016 – 2017 ГОДЫ </div> </div>					
№ п/п	Мероприятия Плана, обеспечивающие выполнение задачи	Ожидаемый результат от реализации мероприятий Плана	Исполнители	Срок исполнения	
1. Совершенствование нормативно – правового регулирования противодействия коррупции в управлении					
1.1	Проведение мониторинга правоприменения нормативных правовых актов области в соответствии с постановлением Администрации области от 23.03.2012 № 138 «О мониторинге правоприменения в Псковской области»	Предупреждение коррупционных правонарушений	Заместитель отдела финансового и кадрового обеспечения, консультант отдела правового, финансового и кадрового обеспечения	Постоянно	
1.2	Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы приказов управления, имеющих нормативный характер, и их проектов в соответствии с Федеральным законом от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», постановлением Правительства РФ от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Законом области от 17.07.2008 № 784-ОЗ «О противодействии коррупции в органах государственной власти Псковской области и органах местного самоуправления»	Устранение коррупционных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов	Заместитель отдела финансового и кадрового обеспечения, консультант отдела правового, финансового и кадрового обеспечения	Постоянно	
1.3	Размещение на официальном сайте управления проектов нормативных правовых актов, приказов	Создание условий для взаимодействия с институтами гражданского общества	Заместитель отдела	Постоянно	

	управления, имеющих нормативный характер, в целях обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы экспертами гражданского общества и гражданами	и гражданами при проведении ими независимой экспертизы проектов приказов управления, имеющих нормативный характер	финансового и кадрового обеспечения, консультант отдела правового, финансового и кадрового обеспечения	
1.4	Осуществление направления в соответствии с Положением о взаимодействии в правотворческой сфере законопроектов области и проектов нормативных актов, разрабатываемых управлением, в прокуратуру Псковской области	Устранение коррупционных факторов в нормативных правовых актах	Заместитель начальника правового, финансового и кадрового обеспечения, консультант отдела правового, финансового и кадрового обеспечения	Постоянно
1.5	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий) органов исполнительной власти, организаций их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Устранение пробелов и коллизий в нормативной базе разрабатываемой управлением	Заместитель начальника правового, финансового и кадрового обеспечения, консультант отдела правового, финансового и кадрового обеспечения	Постоянно
1.6	Своевременное принятие и внедрение административных регламентов исполнения функций и предоставления государственных услуг, их своевременная актуализация в соответствии с требованиями действующего законодательства	Предупреждение правонарушений при исполнении государственных функций и предоставлении государственных услуг	Заместители начальника управления, начальники отделов	По мере необходимости
2. Совершенствование системы государственной гражданской службы области в части усиления антикоррупционного контроля за служебной деятельностью государственных служащих управления				
2.1	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих управления и урегулированию конфликта интересов в управлении.	Обеспечение соблюдения государскими гражданами служебными ограничениями и запретов, требований о предотвращении и	Председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных	Постоянно

	Выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. Контроль за соблюдением гражданскими служащими управления запретов и ограничений на государственной службе.	урегулировании конфликта интересов, обеспечение предупреждения коррупционных проявлений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции. Профилактика коррупционных явлений, создание условий для незамедлительного принятия мер в случае выявления случаев нарушения государственным гражданскими служащими управления требований к служебному поведению и конфликта интересов, а также фактов проявления коррупции в управлении	гражданских управления и урегулированию конфликта интересов в управлении, заместители начальника управления, консультант правового, финансового и кадрового обеспечения	
2.2.	Формирование кадрового резерва государственных гражданских служащих в управлении	Своевременное замещение вакантных должностей гражданской службы в соответствии с установленными требованиями, совершенствование деятельности по подбору и расстановке кадров, привлечение квалифицированных специалистов на государственную гражданскую службу. Создание условий для стабильности государственной гражданской службы, профессионализма, результативности и эффективности выполнения полномочий, профессиональной и деловой активности государственных гражданских служащих управления	Консультант отдела правового, финансового и кадрового обеспечения	Постоянно
2.3.	Проведение мониторинга конкурсного замещения вакантных должностей в управлении	Предупреждение проявлений коррупции при замещении вакантных должностей государственной гражданской службы путем оценки конкурсного замещения вакантных должностей	Заместитель начальника отдела правового, финансового и кадрового обеспечения, консультант отдела правового, финансового и кадрового обеспечения	Постоянно

2.4.	Организация работы по проверке достоверности сведений, предоставляемых государственными гражданами служащими управления о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей Публикация сведений на официальном сайте управления	Своевременная проверка сведений, предоставляемых государственными гражданами служащими управления о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	Консультант отдела правового, финансового и кадрового обеспечения	Постоянно
2.5	Проведение анализа должностных регламентов государственных гражданских служащих, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений, а так же формирование их перечня	Обеспечение недопущения проявлений коррупции	Заместитель начальника правового, финансового и кадрового обеспечения, консультант отдела правового, финансового и кадрового обеспечения	Постоянно
2.6	Выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	Обеспечение недопущения проявлений коррупции	Заместители начальника управления	Постоянно
2.7	Ознакомление государственных гражданских служащих управления, с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, увольнения в связи с утратой доверия, порядка проверки сведений, представленных указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, с правоприменительной практикой по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений	Предупреждение и пресечение коррупционных правонарушений	Заместитель начальника правового, финансового и кадрового обеспечения, консультант отдела правового, финансового и кадрового обеспечения	Постоянно

	и действий (бездействий) органов государственной власти области, иных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов и ограничений, требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов			
2.8	Направление на семинары-совещания, курсы повышения квалификации, стажировки государственных гражданских служащих области, на которых возложены обязанности по организации и проведению работы по противодействию коррупции, привлекаемых к осуществлению антикоррупционного мониторинга, проведению антикоррупционных экспертиз и других категорий служащих	Предупреждение коррупционных правонарушений, антикоррупционное просвещение гражданских служащих управления	Начальник отдела правового, финансового и кадрового обеспечения	По мере необходимости
2.9	Контроль за выполнением служащими и работниками управления обязанности сообщать, в случаях установленных федеральным законом, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими своих служебных обязанностей	Предупреждение коррупционных правонарушений	Заместитель начальника правового, финансового и кадрового обеспечения, консультант отдела правового, финансового и кадрового обеспечения	На систематической основе
2.10	Осуществление комплекса организационных и разьяснительных мер по недопущению государственным гражданскими служащими управления поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение взятки	Предотвращение случаев дачи или получения взятки	Заместители начальника управления	На систематической основе
2.11	Осуществление мониторинга выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции	Контроль за исполнением мероприятий Плана	Заместители начальника управления	Систематически

3. Повышение информационной открытости о деятельности управления, в том числе в сфере противодействия коррупции, направленного на стимулирование антикоррупционной активности общественности				
3.1.	Проведение анализа заявлений и обращений граждан, поступающих в управление, а также результатов их рассмотрения на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны государственных гражданских служащих управления, а также причинах и условиях, способствовавших их проявлению	Обеспечение своевременного выявления и принятия мер по коррупционным проявлениям со стороны государственных гражданских служащих управления	Заместители начальника управления	Постоянно
3.2.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в государственных органах власти	Обеспечение своевременного выявления и принятия мер по коррупционным проявлениям со стороны государственных гражданских служащих управления	Заместители начальника управления	Постоянно
3.3.	Размещение на официальном сайте управления информации о деятельности управления по противодействию коррупции	Создание условий для информирования населения о деятельности управления в сфере противодействия коррупции, направленного на стимулирование антикоррупционной активности граждан	Председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Постоянно
4. Совершенствование организации деятельности управления в сфере размещения государственных заказов				
4.1.	Обеспечение соблюдения законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в целях реализации полномочий управления	Создание условий для недопущения фактов нецелевого использования бюджетных средств, коррупциогенных факторов при расходовании средств областного бюджета, нарушений законодательства о размещении заказов для государственных нужд	Заместитель начальника управления – начальник отдела правового, финансового и кадрового обеспечения	Постоянно
5. Усиление взаимодействия с правоохранительными и законодательными органами в сфере противодействия коррупции				
5.1.	Организация и осуществление оперативной передачи информации о коррупционных правонарушениях и преступлениях, выявленных в ходе текущей деятельности управления	Обеспечение своевременной передачи информации о коррупционных правонарушениях и преступлениях, выявленных в ходе текущей деятельности управления	Председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, Заместитель начальника отдела правового, финансового и кадрового обеспечения	По мере необходимости